



ОБЪЕДИНЕННАЯ
МЕТАЛЛУРГИЧЕСКАЯ
КОМПАНИЯ

Кому грозит Чертов палец?

Добраться до уникальных скал Урала можно только пешком



8 |

Сколько можно заработать на мусоре?

2 |

Как компания борется за эффективность?

4-5 |

Территория ОМК

№ 14 (173) • 12 АПРЕЛЯ 2019 ГОДА

В главных ролях



© ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО

XVI церемония вручения наград и премий Фонда имени Ивана и Андрея Баташевых была посвящена Году театра в России. И на сцену вчера выходили люди, которые играют в компании главные роли

- ⚙️ **Лучший рабочий трубного производства** – Сергей Евгеньевич Гусев, оператор поста управления, трубоэлектросварочный цех № 4 ВМЗ.
- ⚙️ **Лучший рабочий машиностроительного производства** – Виталий Владимирович Зрюев, вальцовщик, термо-прессово-сварочный цех № 1 завода «Трубодеталь».
- ⚙️ **Лучший рабочий металлургического производства** – Андрей Владимирович Усков, термист проката и труб, колесопрокатный цех ВМЗ.
- ⚙️ **Лучший рабочий сервисных подразделений** – Евгений Андреевич Пушков (на фото), слесарь по КИПиА, управление по энергоснабжению ВМЗ.
- ⚙️ **Лучший инженер** – Алексей Владимирович Червонный, главный специалист по листовому прокату, инженерно-технологический центр ВМЗ.
- ⚙️ **Лучший по профессии** – Александр Сергеевич Французов, менеджер, управление по экономике и финансам ЧМЗ.

- ⚙️ **Лучший коммерсант** – Елена Владимировна Кузнецова, начальник отдела по обеспечению запасными частями и КИП, дирекция по материально-техническому обеспечению ВМЗ.
- ⚙️ **Лучший руководитель** – Максим Иванович Панов, старший мастер участка подготовки производства, Литейно-прокатный комплекс ВМЗ.
- ⚙️ **Лучшая бригада** – бригада участка стана колесопрокатного цеха ВМЗ, сменный мастер – Александр Александрович Макаров.
- ⚙️ **Лучший инвестиционный проект** – проект «Финишный центр», дивизион нефтегазопроводных труб (команда проекта – 17 человек, руководитель проекта – Андрей Александрович Поливин).
- ⚙️ **Вторая премия** – Александр Михайлович Волков, директор дивизиона железнодорожных колес ВМЗ.

ЦИФРА

≈ 500

инициатив сформулировали навигаторы программы «ТОП-2». Выдвинутые ими предложения позволят повысить производительность труда в действующих цехах Выксунского металлургического завода.

▶▶ СТРАНИЦА 7

ПРЯМАЯ РЕЧЬ

ОЛЕГ КОЗЫРЕВ
электромонтер энергоцеха, АТЗ



«Здесь я точно знаю, что завод выплатит мне заработанные деньги день в день, и могу планировать свою жизнь.»

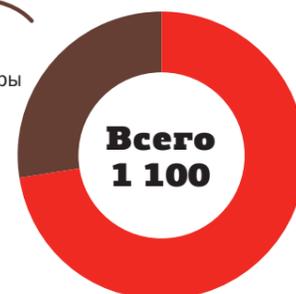
/0 выборе работы/

▶▶ СТРАНИЦА 9

СТАТИСТИКА

Участники модного показа на «Трубодетали»

300
организаторы



800
зрители

▶▶ СТРАНИЦА 10

ЦИФРА

19 докладов

прозвучало на XI международной экологической конференции «Металлургия-Интехэко» в Москве.



ОТ РЕДАКЦИИ

Сортируй и властвуй

Хотите ли вы сдавать бутылки?

СЕРГЕЙ ДМИТРИЕВ

журналист газеты «Территория ОМК»



Мне лень сортировать мусор. Я глубоко озабочен конечностью природных ресурсов, но мусор мне сортировать все равно лень. Кроме того, я просто не хочу сдавать бутылки или макулатуру. Не представляю себя с ящиком стекла около приемного пункта. В моем городе такое дело для работающего человека считается несколько странным. Я ради 20–30 рублей этот ящик через полгорода повезу? Конечно, есть аргумент в пользу природы. Но ведь есть и конкретные люди, которые получают конкретные деньги за то, чтобы природу охранять. Пусть думают, как меня заинтересовать.

А и правда – как? Первое, что приходит в голову, – наложить штраф. Штраф за неразделенный мусор – хороший стимул мусор разделить. Второе (хотя это у нас и немодно) – снизить плату за вывоз мусора. Или вообще отменить. В месяц мы платим за это 70–80 рублей. Извините, мне вновь неинтересно сортировать мусор за эти деньги целый месяц. Значит, третий вариант – за неразделенный мусор плату резко поднять. Конечно, мне это не понравится, но, возможно, сработает.

Впрочем, возможен и иной подход: просто показать, что потом происходит с этим мусором. Моя фантазия допускает, что шариковая ручка, которой я пользуюсь, сделана из переработанного пластика. Но разум подсказывает: все-таки из свежесобранного нефтепродукта. Хотя в отходах концентрация веществ, которые можно применить в производстве полезных предметов, за-

частуюкратно больше, чем в природных ресурсах.

Слышал, японцы из мусора строят острова – и живут потом на них. Жаль, что о судьбе японского мусора я знаю больше, чем об участии отечественного. Впрочем, кое-что вспоминается. Например, в Кирове лет десять назад пытались внедрить раздельный сбор. Кировчане к идее отнеслись положительно, поддержали. Но... Выяснилось, что все их усилия по сортировке перечеркнули подрядчики, которые мусор из раздельных контейнеров свозили на одну свалку.

Похожие истории происходили во многих городах России. Благое начинание в итоге оказалось бесполезным – и даже вредным. С января 2019 года во всех регионах страны запустили дорожные карты, которые должны привести страну к новой системе сбора мусора. Но люди уже знают, что из этого вышло в прошлый раз, – и сейчас относятся к таким проектам весьма прохладно.

«Слышал, японцы из мусора строят острова. Жаль, что о судьбе японского мусора я знаю больше, чем об участии отечественного.»

На этом фоне приятно видеть, что у нас в компании дело обстоит иначе. Раздельный сбор внедряется в интересах самого бизнеса. Ведь бизнесу очень важно контролировать свои ресурсы, эффективно их использовать, властвовать в конце концов, над их круговоротом. И виден эффект – средства, в буквальном смысле выреченные за мусор. Наверное, вот этой прозрачности и не хватает в масштабах страны. Если ты видишь, что твои усилия не пропадают даром, наверняка будешь и дальше их прикладывать. С другой стороны, те же японцы сортировкой мусора занимаются уже больше 30 лет. За это время вполне реально систему построить. А мы можем даже быстрее управиться, как думаете?

Совместно о раздельном

Участники международной экологической конференции узнали о практике обращения с отходами на ВМЗ

ЭКОЛОГИЯ

Виктор Махров
Выкса

Конференция «Металлургия-Интехэко – 2019» прошла в Москве. Участие в ней приняли представители ведущих металлургических предприятий и инжиниринговых компаний из России, Эстонии, Казахстана и Узбекистана. Делегаты рассказали о передовых экологических технологиях, показали новое оборудование для газоочистки и системы автоматического мониторинга промышленных выбросов, привели примеры решения экологических задач. Объединенную металлургическую компанию на конференции представлял Александр Пивиков, директор по безопасности производства ВМЗ. Он рассказал о раздельном сборе отходов на предприятии. Как уточнил руководитель, эта практика служит повышению эффективности завода.

– ВМЗ можно смело назвать лидером отрасли с точки зрения раздельного сбора отходов. Большинство предприятий пока только говорят о та-

ком подходе, тогда как наш завод реально занимается этим с 2013 года, – отметил Александр Пивиков.

Представитель ВМЗ также изучил опыт коллег с других предприятий и познакомился с новинками от ведущих производителей приборов, оборудования и систем водо- и газоочистки. Эта информация становится особенно важной ввиду скорого строительства электрометаллургического комплекса в Выксе.

– Меня заинтересовала система автоматического мониторинга выбросов и сбросов, работающая в режиме онлайн. Она в реальном времени отправляет сообщения сотрудникам, ответственным за работу оборудования, – рассказал Александр Пивиков. – Применение такой системы позволит решить сразу две задачи: во-первых, моментально зафиксировать выброс и предотвратить негативное воздействие на окружающую среду; во-вторых, более четко управлять технологическим процессом, ведь любой выброс говорит об аварийной ситуации. А применяя современные технологии, мы сможем выстроить системный подход к управлению экологической безопасностью предприятия.

«На конференции можно было узнать много нового об экологии» © САЙТ INTECHECO.RU



ЦИФРА

≈ 825,2

тонны отходов образовалось на ВМЗ в 2018 году. 507,5 тонны из них завод использовал в собственном производстве.

ОБСУЖДЕНИЕ | Готовы ли вы сортировать мусор и сдавать вторсырьё?

ЮЛИЯ СУЛЕНТ



менеджер по охране окружающей среды, ЧМЗ

«Готова при условии, что в Чусовом будут организованы пункты сбора или установлены контейнеры для бумаги, стекла, старой одежды. Я буду сортировать отходы, зная, что в дальнейшем все это отправится на переработку. У моего дома есть специальная емкость для сбора ПЭТ-бутылок, и пластик я складываю отдельно. Также отдельно собираю пластиковые крышки, их можно сдать на ЧМЗ в рамках экологической акции #Крышечкидобра.»

АЗАМАТ ДАВЛЕТБАКОВ



бригадир участка ГМП службы главного механика, АТЗ

«Я уже давно поступаю именно так. Не потому что это модно, просто это правильно. Живу в своем доме, для каждого вида отходов у меня есть контейнер: бумага – отдельно, пластик – отдельно, стекло – отдельно. Думаю, большинство людей, живущих в своих домах, сортируют мусор. Вот в квартирах это делать сложнее – там физически меньше места. На кухне, к примеру, держать три-четыре контейнера для мусора вместо одного просто неудобно.»

ТАТЬЯНА КАРНАЕВА



менеджер дирекции по информационным технологиям, ВМЗ

«Пользу раздельного сбора мы видим на примере стран Запада и Японии. Нам нужно перенимать их опыт. Я живу в частном доме, мне было бы удобно сортировать и сдавать отходы. Пока в городе условий для этого нет, мусор собирают по старинке, в общие баки. Но я отношу отработанные батарейки на работу, там есть контейнеры для них. Так же и с пластиком: беру отходы с собой, когда еду навещать детей, у них рядом стоит специальный контейнер.»

НАТАЛЬЯ МАСЛОВА



начальник отдела по стандартизации и сертификации, «Трубодеталь»

«Сортировкой мусора и отходов у себя дома я занимаюсь уже давно. Отдельно у нас собирается бумага, отдельно – пластик. Отходы из пластика мы сдаем на переработку, а бумагу используем для топки печи в саду. Я знаю, что такое система экологического менеджмента. И, конечно, знаю, какое отрицательное влияние на окружающую среду оказывает неграмотное обращение с отходами. А на этой планете еще жить мне, моим детям и моим внукам.»

КЛАРА ИХСАНОВА



инженер по эксплуатации оборудования газовых объектов, БАЗ

«Я живу в частном доме, и сортировать мусор приходится. Много уходит в дело: бумага – для растопки бани, банки – для консервирования, зола – в компост. Недалеко от нашего дома стоят контейнеры для раздельного сбора мусора. Но их по городу очень мало, и нет уверенности, что в дальнейшем этот мусор будет переработан. А недавно видела в Уфе акцию в магазине H&M: при сдаче пакета ненужных вещей давали скидку. Девушки охотно участвовали.»

ЦИФРА

100

лет исполнилось Республике Башкортостан нынешней весной. Управляющий директор БАЗ Александр Астахов принял участие в юбилейном мероприятии «Республика открытых сердец», которое собрало сотню талантливых представителей Благовещенска.

100

© ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО

Стратегия игры

На ежегодном корпоративном форуме «Код ОМК» руководители Объединенной металлургической компании озвучили уникальную формулу эффективности

СОБЫТИЕ

Мария Попова
Москва

Третий корпоративный форум «Код ОМК» состоялся 10 апреля в Выксе. В этом году спикеры и гости форума оказались... на матче. Как говорят участники, каждый мог почувствовать себя частью команды ОМК. Матч проходил в два тайма.

Перед началом первого тайма установку на игру дал тренерский штаб команды: председатель Совета директоров компании Анатолий Седых, председатель правления Наталья Еремина и управляющий директор ВМЗ Александр Барыков. Они задали тон всей игре. Динамично разыграв дискуссию об эффективности, руководители точно в цель отвечали на вопросы ведущего (им стал Роман Будников с федерального Первого канала), а четкие и быстрые пасы друг другу помогали им вместе чертить на поле уникальную формулу эффективности ОМК, обозначая стратегию развития компании.

– Чем быстрее меняется мир, тем важнее становится стратегия. Задача не в том, чтобы предсказать будущее, а в том, чтобы предусмотреть все варианты, которые могут быть в будущем, и подготовить план действий на каждый из них. Наши действия должны быть адаптированы к любому, даже самому плохому сценарию. И поэтому важность страте-

КСТАТИ

В финале на сцену вышел самый титулованный гимнаст в мире Алексей Немов. Он поделился с гостями форума своими историями о преодолении и мотивации, о спортивной карьере и ценности семьи, о командной работе и трудолюбию. Чемпион отметил, что каждый участник сборной всегда стремился проявить себя именно в командном зачете, не подвести товарищей и получить их поддержку.

гии в условиях быстро изменяющегося мира только возрастает, – сказал Анатолий Седых.

В первом тайме сыграли руководитель коммерческого департамента Эдуард Степанцов, руководитель департамента по развитию активов и инвестициям Дмитрий Чернышев и директор по реализации проектов Андрей Кухно. После перерыва на поле вышли руководитель департамента по экономике и финансам Юлия Шхиянц, директор по управлению эффективностью Петр Трушин и руководитель департамента по управлению персоналом Светлана Николашина.

В формате «Битва навигаторов» (на фото) выступили участники программы «ТОП-2» Анна Красильникова, Борис Мороз и Иван Тугарев. Сначала каждый должен был за 100 секунд представить свой проект и рассказать о его преимуществах, а затем ответить на вопросы ведущего и своих коллег.

! Более подробно о форуме «Код ОМК» читайте на страницах 4–5. Кроме того, на корпоративном портале размещено видео с мероприятия.

КОРОТКО О РАЗНОМ

Система

АУДИТ | 8 апреля управляющий директор Выксунского металлургического завода Александр Барыков и группа аудиторов посетили участок АКП третьего цеха. В числе положительных моментов проверяющие выделили напольную разметку, хорошую навигацию, актуальную информацию на стендах, практику раздельного сбора отходов. В числе зон для улучшения отметили состояние системы вентиляции. «В кабинете технологов явно не хватает свежего воздуха – уровень содержания углекислого газа зашкаливает. Это нужно исправлять. Но в целом культура производства на достойном уровне», – сказал Александр Барыков. Итоговая оценка – хорошо.

Производство

РЕЗУЛЬТАТ | Олег Лопатин, и.о. управляющего директора «Трубодела», провел очный рапорт по итогам работы завода в марте. Начальники цехов и транспортно-складского хозяйства отчитались о выполнении планов производства и отгрузки, о выходе годной продукции, об аварийных простоях оборудования, о показателях травматизма, а также о динамике развития производственной системы. «Сейчас сообщения об отклонениях от плана больше похожи на констатацию фактов. К следующему месяцу нужно понимать корневые причины и выработать мероприятия для их устранения», – отметил Олег Лопатин.

Партнерство

ВСТРЕЧА | Директора нескольких крупных предприятий собрались на Благовещенском арматурном заводе. Министр промышленности и инновационной политики Башкирии Алексей Карпунин провел здесь выездное совещание. Гостей предприятия приветствовал управляющий директор завода Александр Астахов. Кроме представителей власти и БАЗ во встрече участвовали руководители Благовещенского судостроительно-судоремонтного завода, предприятий «Благовещенский железобетон» и «Полиэф», а также бизнесмены из Ливана Фарид Рахи и Джордж Хай, которые рассказали россиянам об интересном инвестиционном проекте.

Первые лучшие

Руководители компании определили лучших сотрудников в каждой функции ОМК

НАГРАДА

Анна Андреева
Выкса

В понедельник, 8 апреля, в Выксе впервые объявили обладателей корпоративной награды «Лучший по функции» по итогам работы в 2018 году. Руководитель департамента по развитию активов и инвестициям Дмитрий Чернышев поздравил победителей по функции «Инвестиции», а дипломы и памятные статуэтки им вручил директор по реализации проектов Андрей Кухно.

В число лучших сотрудников по этой функции вошли специалисты ВМЗ и управляющей компании, внесшие существенный вклад в развитие ОМК и реализо-

вавшие в Выксе такие значимые проекты, как строительство финишного центра ДНГПТ и реконструкция ТЭСЦ-5, а также проекты ТЭСЦ-1. Награды получили Роман Голышков, Владимир Васильев, Андрей Емельянов, Алексей Огурцов, Андрей Поливин, Александр Шалунов.

Награждение в Выксе открыло серию подобных церемоний. В течение недели члены правления ОМК, курирующие ту или иную функцию, вручают награды другим сотрудникам, ставшим лучшими в своих направлениях. Всего в этом году решили отметить более 50 человек.

Об обладателях новой корпоративной награды «Территория ОМК» расскажет в одном из ближайших номеров.



△ Первыми наградили специалистов в сфере инвестиций © АРХИВ ОМК

КСТАТИ

Корпоративная награда «Лучший по функции» вручается в компании впервые.

Цель этого начинания заключается не только в том, чтобы отметить заслуги функциональных руководителей и специалистов, но

и в том, чтобы организовать обмен опытом в профессиональной сфере между сотрудниками. Обладатели награды поделятся с коллегами по функции своими достижениями и расскажут, благодаря чему им удалось добиться хороших результатов.

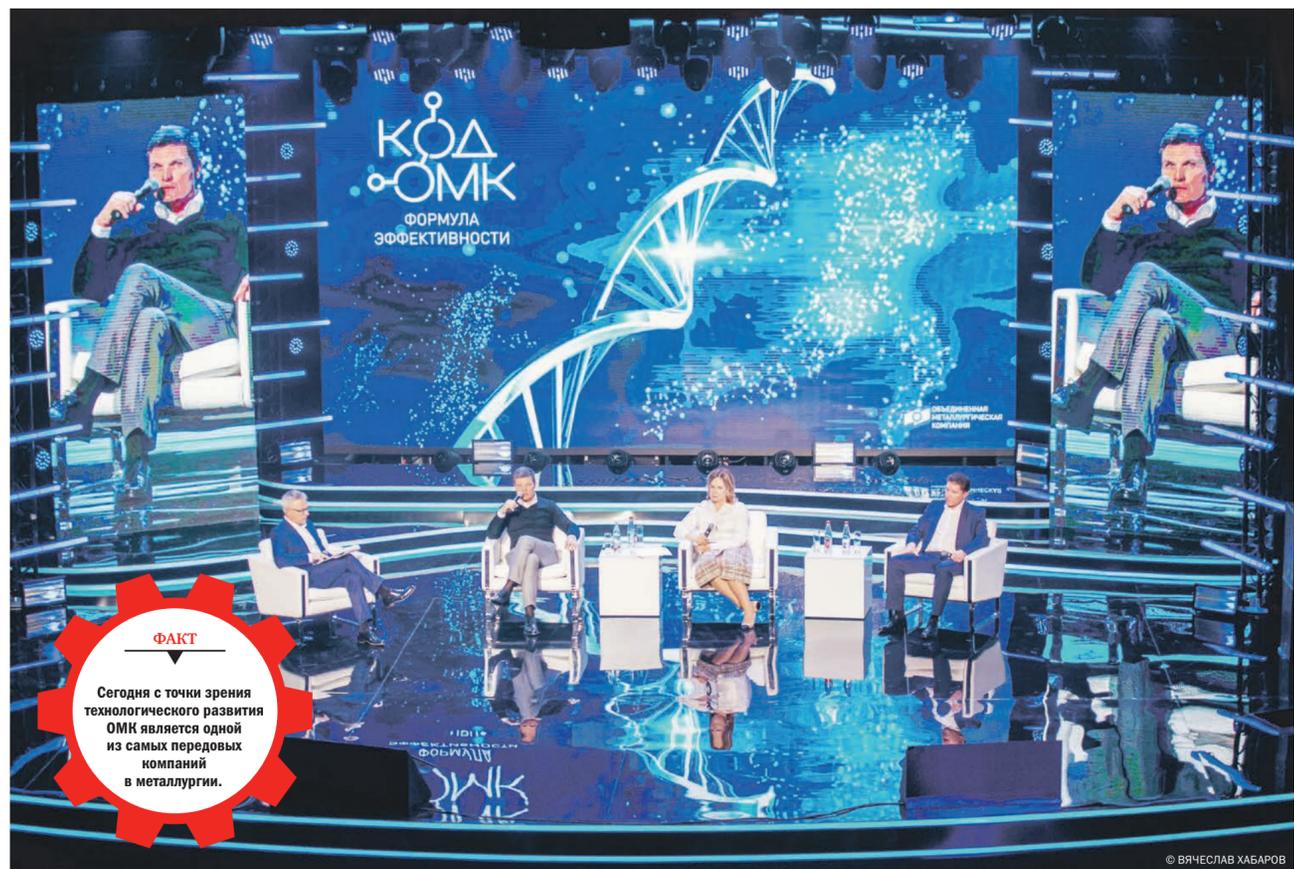
Территория

СУББОТНИК | 20 апреля по инициативе управляющего директора Альметьевского трубного завода Александра Токарева сотрудники предприятия проведут добровольческую акцию в рамках проекта «Экологический двухмесячник Татарстана». Масштабный субботник пройдет на заводе, прилегающей территории и в подшефном микрорайоне. Коллектив АТЗ будет приводить в порядок газоны, красить бордюры и ограждения, убирать мусор. Желание присоединиться к акции высказали партнеры завода, подрядчики и арендаторы. Всем, кто готов выйти на субботник, АТЗ предоставит инструменты, краску и транспорт для вывоза мусора.

Персонал

МОТИВАЦИЯ | Управляющий директор Чусовского металлургического завода Владимир Кирзнер отметил руководителей цехов и подразделений, чьи успехи помогли коллективу достичь намеченных целей и перевыполнить планы производства в 2018 году. 20 сотрудников получили благодарственные письма от завода. Среди них – специалисты управления по экономике и финансам, руководители подразделений цеха по сервисному обслуживанию и ремонту оборудования, рессорного производства, цеха по металлообработке, ферросплавного цеха, ЖДЦ, начальники ОТК, ЦЗЛ, прокатного цеха, ЦПШ, складского хозяйства и другие.

Быть лучше других, быть лучше себя



На корпоративном форуме «Код ОМК» руководители компании говорили о стратегии и эффективности

Председатель Совета директоров компании Анатолий Седых, председатель правления Наталья Еремина и управляющий директор ВМЗ Александр Барыков ответили на вопросы телеведущего Романа Будникова. Главной темой стала эффективность, а решение приоритетных задач руководители ОМК сравнили со спортом высших достижений под олимпийским девизом «Быстрее, выше, сильнее».

? Компания уже достигла хороших результатов. Почему сегодня главной задачей вы называете повышение эффективности?

АНАТОЛИЙ СЕДЫХ: – Если спортсмен, даже достигший самых высоких результатов, перестанет тренироваться, ставить перед собой новые задачи, что с ним случится? Понятно, он сойдет с дистанции. То же самое и в бизнесе.

В нашем «виде спорта», в крупном бизнесе, очень высока конкуренция. Особенно в последние годы. Например, десять лет назад мощности по производству труб большого диаметра в России были в 2,5 раза меньше, чем сегодня. За последние два года на рынке появились два новых завода. Аналогичная ситуация и на рынке нефтегазопроводных труб.

Пять-семь лет назад было достаточно производить продукцию, и она всегда находила спрос. Если ты работал менее эффективно, то ты получал меньше при-

ли, но все равно был на рынке. Сегодня вопрос стоит по-другому. Если ты работаешь неэффективно, ты уходишь. И поэтому ничего не остается, кроме как совершенствоваться.

? В чем ключевые преимущества ОМК?

АНАТОЛИЙ СЕДЫХ: – Для спортивных побед человеку помимо физических параметров нужны и эмоциональная устойчивость, и лидерские качества. А какие характеристики определяют конкурентоспособность крупного бизнеса? Это технологии и оборудование, глубина вертикальной интеграции. Они определяют издержки. Это концентрация производства, которая характеризует уровень затрат на единицу продукции. Это диверсификация, логистика, уровень интеграции внутренних процессов, устойчивость.

Если взять каждую из этих характеристик, то мы увидим: за последние 15 лет мы совершили гигантский рывок вперед. Сегодня с точки зрения технологического развития ОМК – одна из самых передовых компаний в металлургии. Если мы возьмем вертикальную интеграцию, то здесь у нас один из лучших показателей и целый ряд серьезных преимуществ: мы обладаем собственным рулоном и собственным листом. С точки зрения концентрации производства наша компания тоже имеет существенное преимущество, большая часть трубного бизнеса расположена на одной площадке, в Выксе.

С точки зрения диверсификации производства мы тоже хорошо смотримся. У нас есть три основных крупных бизнеса. Это трубы большого диаметра, трубы среднего диаметра и колесопрокатное производство. В области ТБД ситуация сегодня довольно тяжелая. Доходность этого бизнеса очень сильно понизилась. При этом, видите, у нас выстрелила «колеска», и суммарные финансовые показатели остались практически на прежнем уровне. Рынок в разных сегментах цикличен, но наш бизнес диверсифицирован, поэтому компания чувствует себя уверенно.

Фактор логистики в наше время выходит на передний план. Многие компании сегодня могут быть неконкурентными, потому что неудачно расположены. Здесь мы, наверное, проигрываем предприятиям, которые работают на Урале, и находимся в равной ситуации с заводами в европейской части страны. Считаю, в этой зоне у нас серьезные резервы, и над ними надо поработать.

На мой взгляд, важнейший фактор – организация внутренних процессов. У нас они тоже находятся на высоком уровне. Серебряная медаль Toyota это подтверждает. Тем не менее у нас огромные резервы здесь, и над ними тоже надо работать.

Основа конкурентоспособности – наша корпоративная культура. Я считаю, в этом наше фундаментальное конкурентное преимущество, потому что именно она воспроизводит те качества, которые приводят нас к успеху.

? Компания в последнее время заявила о себе и в новых «видах спорта». Расскажите о новых производствах ОМК.

НАТАЛЬЯ ЕРЕМИНА:

– Компания, с одной стороны, заявила о себе в новых «видах спорта», а с другой – принесла новые «виды спорта» на российский рынок. Например, наша линия производства одношовной трубы диаметром 1 420 миллиметров – вообще первая в России, и мы полностью решили вопрос импортозамещения.

Благодаря технологическим преимуществам мы преуспели и в других «видах спорта». В производстве рулона для трубы мы используем уникальную короткую технологию, которая позволяет нам сегодня выигрывать поставки по скорости. Мы решили вопрос сырьевой безопасности и вертикальной интеграции в листе – построили МКС-5000. В этом году мы запускаем первый цех на ВМЗ и начнем производить насосно-компрессорные трубы, уже запустили финишный центр. В прошлом году дали старт модернизации «Трубодетали» и прокатного производства Чусовского металлургического завода.

И четвертый пункт, очень важный, – межфункциональное взаимодействие. Сегодня у нас производство с точки зрения стратегии находится на более высоком уровне, чем другие функции. Это не совсем правильно. И здесь необходимо, чтобы руководители вывели свои функциональные стратегии на тот уровень, который соответствует уровню всей компании. Это ключевой момент, потому что эффективность работы очень силь-

? Какие задачи в сфере повышения эффективности стоят перед коллективом в ближайшем будущем?

▼ КСТАТИ

Что бы вы могли пожелать всем сотрудникам ОМК?

«Помните олимпийскую формулу: «Быстрее! Выше! Сильнее!» Если вы каждый день будете добиваться успеха, то вы каждый день будете победителем. А если это делать постоянно, то придет большой успех. Но для этого надо верить в себя, регулярно выходить из зоны комфорта и, конечно же, быть настойчивым. Поэтому я желаю быть успешными и каждый день быть быстрее, сильнее и выше!»

/Анатолий Седых/

«Помните слова сэра Алекса Фергюсона. Он 27 лет был главным тренером «Манчестер Юнайтед», с ним команда завоевала большое количество наград и побед в Лиге чемпионов. «Одной из способностей, которая помогла мне удерживать свою позицию, была способность к переменам, – сказал он. – Главное – избежать застоя. Мы не можем сидеть без дела. Мы обязаны быть успешными – другого варианта попросту нет, – и я готов сделать все, чтобы этого добиться. Моей работой было обеспечить максимальный шанс на победу. Это двигало меня вперед.»

/Наталья Еремина/

«Будьте проактивными, энергичными, никогда не останавливайтесь, всегда двигайтесь вперед. Не бойтесь ставить амбициозные цели и брать на себя ответственность!»

/Александр Барыков/

▼ ЦИФРЫ

20 процентов составляет цель компании в повышении производительности труда на ВМЗ.

160 млрд рублей ОМК планирует инвестировать в производство в ближайшие три-четыре года.

АНАТОЛИЙ СЕДЫХ:

– У нас есть четыре основные задачи. Первая – продолжать извлекать эффекты. Эта система хорошо поставлена и является драйвером эффективности. Эффект уже измеряется многими миллиардами рублей. Надо продолжать работать.

Второе – программа «ТОП-2». Она позволит нам стать лидерами по производительности труда не только в России, но и в мире. У нас огромная инвестиционная программа, и при реализации этой программы нам потребуется более 3 тысяч новых рабочих мест.

Производительность – важный фактор с точки зрения зарплаты. Мы видим, как существенно она выросла в последние годы. Достижение цели программы «ТОП-2» – повышение производительности труда на 20 процентов – позволит увеличить заработную плату на предприятии.

Третий момент: у нас огромная инвестиционная программа – 160 миллиардов рублей мы планируем потратить в ближайшие три-четыре года. Мы научились хорошо и быстро строить. Сейчас стоит задача не только построить быстро и в хорошем технологическом ключе, но и максимально сэкономить средства. Наша задача в рамках уже текущего плана финансирования – сэкономить 10 миллиардов рублей. Я надеюсь, что коллегам, которые занимаются инвестициями, это по силам.

И четвертый пункт, очень важный, – межфункциональное взаимодействие. Сегодня у нас производство с точки зрения стратегии находится на более высоком уровне, чем другие функции. Это не совсем правильно. И здесь необходимо, чтобы руководители вывели свои функциональные стратегии на тот уровень, который соответствует уровню всей компании. Это ключевой момент, потому что эффективность работы очень силь-

но зависит от межфункционального взаимодействия. Я обращаюсь к руководителям: максимально уделите внимание функциональным стратегиям. Мы видим, какие качества руководителей в дефиците: стратегический подход и предпринимательство. Их мы продолжим развивать.

? Какой эффект первая программа «ТОП» дала Выксунскому металлургическому заводу?

АЛЕКСАНДР БАРЫКОВ:

– Благодаря первой программе тотальной оптимизации производства были решены многие проблемы. Мы увеличили объем выпуска железнодорожных колес, и в то время это было принципиально важно. В результате заключения долгосрочных контрактов на поставку колес мы обеспечили финансовую устойчивость ВМЗ. Мы смогли успешно реализовать большую инвестиционную программу – укрепили свои позиции на действующих рынках, вышли на новые. Тогда же была сформирована сильная команда управленцев. Мы повысили эффективность, увеличили заработную плату. Она на ВМЗ самая высокая в трубной отрасли.

? Есть ли еще резервы для успешной реализации программы «ТОП-2» – или, как говорят, мы пытаемся «отжать сухую тряпку»?

АЛЕКСАНДР БАРЫКОВ:

– И потенциал, и резервы есть. Программа «ТОП-2» – это, прежде всего, модернизация и инжиниринг в процессах. Мы задействуем новые инструменты, будем находить новые решения, раскрывать проблематику и облегчать труд.

? В чем заключается сложность при определении путей для повышения эффективности бизнеса?

НАТАЛЬЯ ЕРЕМИНА:

– В том, что мы решаем очень амбициозные задачи, такие как «ТОП-2», нам нужно не на три и не на пять процентов повысить производительность труда – нужно изменить организацию таким образом, чтобы повысить этот показатель на 20 процентов. Методы решения такой задачи найти весьма сложно. Но кто ищет, тот всегда найдет, – это показывает наш многолетний опыт повышения эффективности.

? Как можно измерить эффективность?

НАТАЛЬЯ ЕРЕМИНА:

– По тому, как мы работаем. Мы соревнуемся сами с собой, каждый день мы должны работать лучше, чем в день предыдущий. Мы соревнуемся с нашими конкурентами. Мы должны быть лучше наших конкурентов и лучше, чем мы сами.

? Может ли стремление к эффективности помешать устойчивости?

АНАТОЛИЙ СЕДЫХ:

– Нет, потому что говоря об эффективности, мы должны говорить не про краткосрочную эффективность, а про долгосрочную. Приведу два примера. Несколько лет назад мы решили сэкономить на ремонтах. Расходы у нас постоянно росли, и мы уменьшили статью бюджета на ремонт. Понижили на 20–25 процентов. Год отработали, получили эффекты. Следующий год отработали. А на третий год у нас оборудование просто посыпалось. Начались простои, мы стали терять в производстве, а потом, чтобы восстановить работу на должном уровне, нам пришлось тратить намного больше. Здесь мы были эффективны в краткосрочном периоде – и очень неэффективны в долгосрочном периоде. Такая эффективность не, конечно, не нужна. Второй пример – положительный. Это строительство ЛПК и стана-5000. Мы вложили деньги в фундаментальные аспекты нашей конкурентоспособности. И сегодня мы себя уверенно чувствуем благодаря тем решениям, которые тогда казались не такими очевидными.

? Как удалось вывести производственную систему ВМЗ на такой высокий уровень – и каков следующий этап в развитии?

АЛЕКСАНДР БАРЫКОВ:

– Мы начали с создания комитетов по операционной деятельности. С их помощью мы пытались повысить эффективность производства, искать резервы, решать проблемы. Не все получалось. Мы выяснили, что первопричинами занимаются несколько десятков человек, а чтобы повысить эффективность, нужна работа многотысячного коллектива.

Нам стало понятно, что у нас есть две культуры: одна начиналась с руководящей компании и заканчивалась уровнем начальника цеха, вторая начиналась одним управленческим уровнем ниже. И у той, и у другой культуры были и плюсы, и минусы. Но крайне нужна была общая корпоративная культура. Основой для ее формирования стала производственная система. Тогда мы запустили два встречных процесса. Во-первых, были четко сформированы требования от руководства к рядовому коллективу; во-вторых, руководители эффективно занялись устранением проблем в социально-бытовых условиях рабочих.

С тех пор совершенствование стало непрерывным. Сегодня на ВМЗ самое безопасное вовлеченность сотрудников. Останавливаться на достигнутом мы не намерены. Мы также помогаем внедрять систему на других предприятиях. Например, на «Трубодеталь» недавно была направлена команда ВМЗ.

? Что является решающим в успехе компании и повышении ее эффективности?

НАТАЛЬЯ ЕРЕМИНА:

– Факторов много. Но главный – это люди. Без их профессионализма, деловых качеств, отношения к делу, вовлеченности вообще ничего не сделать. Во-вторых, мы соревнуемся с конкурентами: в качестве продукта, в качестве сервиса, в скорости исполнения заказов, надежности. Третье – это технологические преимущества. Но опять возвращаюсь к людям. От нас с вами, от сотрудников зависит, чтобы все эти технологии и процессы работали эффективно, а мы были успешной компанией.

? Что нужно сделать, чтобы каждый сотрудник стал проводником корпоративной стратегии?

АНАТОЛИЙ СЕДЫХ:

– На мой взгляд, важны три составляющие. Первое: каждый человек должен понимать свою задачу и свою цель. Исследования показывают, что 70 процентов вовлеченности и мотивации людей зависит от правильно понятой задачи. Поэтому задача должна стоять абсолютно четкая. Второе: человек не должен чувствовать себя винтиком в большой системе. Он должен понимать, какие его задачи соответствуют задачам компании в целом и задаче тех людей, с кем он взаимодействует на работе. Здесь у нас есть серьезное конкурентное преимущество – наша система целеполагания. И третий важнейший фактор – справедливая система выравнивания мотивации людей. За хорошо выполненную работу человек должен быть хорошо вознагражден. Три этих важнейших элемента и увлекают людей к выполнению стратегических задач.

? Как скажется повышение эффективности на уровне жизни людей?

НАТАЛЬЯ ЕРЕМИНА:

– Во-первых, эффективная компания имеет возможность реализовывать программы развития, расти, обеспечивать стабильные рабочие места, платить зарплату. Во-вторых, чем успешнее компания, тем больше она платит налогов, которые идут на развитие региона, на решение социальных вопросов, на формирование комфортной среды, создание достойной жизни наших сотрудников. В-третьих, эффективная компания и сама является ответственным работодателем, и мы реализуем большое количество социальных проектов. За последние шесть лет только ВМЗ реализовал таких программ на 4 миллиарда рублей. Мы как компания делаем многое для того, чтобы эта среда позволяла нашим людям чувствовать себя комфортно, развиваться не только профессионально, но и в творчестве, в спорте. Вся наша деятельность направлена на то, чтобы компания была успешной, были успешными наши города, наши регионы, чтобы наши дети и внуки тоже смогли жить в комфортных условиях и работать на наших производствах.

! Самые яркие цитаты из выступлений других спикеров форума «Территория ОМК» опубликует в следующем номере.

ЦИФРА

≈ 40

секунд

отводится на проверку геометрических параметров изделий в колесопркатном цехе ВМЗ.



△ Будут новые трубы © ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО

Скоро старт

На строящемся участке производства насосно-компрессорных труб ТЭСЦ-1 ВМЗ устанавливают оборудование

ПРОИЗВОДСТВО

Виктор Махров
Выкса

На площадях цеха продолжают заливать фундаменты под агрегаты, подготовительные работы идут на всех участках. На линии нарезки уже на 90 процентов завершена установка механического оборудования. Специалисты подрядных организаций приступили к промывке гидравлических контуров, монтажу трубопроводов и электрообвязки агрегатов. Идет подготовка к вводу отрезного станка американской компании RMC Colinet. Пусконаладочные работы на агрегате заводчане проведут вместе с представителями фирмы-производителя.

На линии стана также завершили фундаментные работы, подходит к завершению механомонтаж. На линии термической обработки труб специалисты подрядчика осуществляют электромонтаж оборудования и инженерных сетей. На участке контроля качества параллельно с установкой оборудования производится его

укрупнительная сборка для последующей передачи в монтаж.

Напомним, участок производства НКТ первого трубоэлектросварочного цеха ВМЗ будет производить насосно-компрессорные трубы диаметром до 178 миллиметров. Основная сфера применения НКТ – газовая и нефтяная промышленность, транспортировка жидко- и газообразных веществ. Изготавливать трубы в ТЭСЦ-1 будут из штрипса, произведенного в Литейно-прокатном комплексе ВМЗ.

Новая производственная линия будет включать в себя сварочный стан, термоотдел, участки нарезки и контроля качества. Помимо этого в состав цеха входит Центр финишной отделки обсадных труб, который начал работать в феврале 2019 года. Завершить монтаж оборудования на линии производства НКТ и выпустить первые трубы специалисты ВМЗ планируют во втором квартале.

ЦИФРА

≈ 650

человек будут работать на участке производства насосно-компрессорных труб ТЭСЦ-1.

Проверка без контакта

В колесопркатном цехе ВМЗ появится новая установка для проверки геометрии колес

ТЕХНИКА

Александр Загребин
Выкса

Качество железнодорожных колес обеспечивается в том числе с помощью автоматической бесконтактной проверки их геометрических параметров. Эту операцию осуществляют на установке, оснащенной системами лазерного контроля, которую предстоит заменить.

– Оборудование, которое имеется в цехе, удовлетворяет существующие сегодня требования, – говорит Алексей Демин, специалист по инвестиционной деятельности КИЦ. – Но требования к точности измерений с каждым годом растут. К тому же наша установка была пущена в эксплуатацию более 10 лет назад, и некоторые комплектующие к ней уже не выпускаются, а значит, возникает риск аварийной остановки. Поэтому мы решили заменить ее на более эффективное оборудование.

На проверку колеса отводится не более 40 секунд. За это время изделие должно быть отцентрировано, подняться с конвейера и пройти все необходимые измерения в ходе вращения. Система сохранит все параметры в своей памяти и передаст данные в общую информационную систему колесопркатного цеха. Новый комплекс сможет выполнять операции с более высокой точностью.

Начатую в 2018 году работу по замене оборудования планируется завершить в 2019-м. Пусконаладочный этап запланирован на май. Сроки специалисты еще уточнят, поскольку все монтажные работы нужно будет выполнить в рамках планово-предупредительных ремонтов.

КСТАТИ

Новая установка обеспечит проверку всех типов колес ВМЗ для отечественных предприятий, а также некоторых типов изделий для зарубежных заказчиков. Оператор нажатием одной кнопки выберет нужный тип колес, а дальше умная электроника сама выполнит все необходимые действия.

Гарантии в издании

ПЕРСОНАЛ

Ольга Судакова
Чусовой

Социальные гарантии ЧМЗ собрали в одном буклете.

Специалисты управления по персоналу ЧМЗ разработали буклет в помощь сотрудникам. В нем перечислены все обстоятельства и ситуации, в которых работник может рассчитывать на льготы, материальную помощь или иную компенсацию.

– Все перечисленные в буклете социальные гарантии предоставляются сотрудникам предприятия на основании действующего законодательства, коллективного договора, заключенного между руководством и профкомом ЧМЗ на 2019–2021 годы, и локальных нормативных актов, – пояснила Ирина Чунжина, ведущий специалист по социальным вопросам управления по персоналу ЧМЗ. – В буклете прописаны права сотрудников завода, ситуации, в которых работодатель предоставляет какие-либо льготы, суммы материальной помощи.

Апрель под охраной

БЕЗОПАСНОСТЬ

Юлия Ларионова
Благовещенск

БАЗ присоединился к месячнику охраны труда в Башкирии.

Мероприятие проходит в республике ежегодно с 1 по 30 апреля. На этот месяц управление по безопасности производства завода запланировало особую работу. В частности, специалисты проверяют, насколько сотрудники обеспечены специальной одеждой, обувью и средствами индивидуальной за-

щиты. Кроме того, они посмотрят, хватает ли в подразделениях санитарно-бытовых помещений (гардеробных, душевых, комнат личной гигиены), есть ли кабинеты и уголки по охране труда, а также убедятся в наличии инструкций по охране труда на рабочих местах.

– Арматурный завод уделяет особое внимание вопросам охраны труда и безопасности производства. Работа ведется на постоянной основе и под особым контролем, каждый сотрудник вовлечен в обеспечение безопасности труда, – прокомментировал Ильнур Низамов, специалист по охране труда БАЗ.

Эргономика на месте

СИСТЕМА

Юрий Софонов
Чусовой

Лучшее рабочее место ЧМЗ нашли в рессорном производстве.

Место разгрузки конвейера на участке по производству окрасочных работ стало победителем конкурса на лучшее рабочее место.

Здесь обращает на себя внимание отличное состояние полов, на которые нанесена «умная» разметка, обозначены места установки поддонов для рессоры, радиус работы манипуляторов, технологические проходы, место под-

готовленных для вывоза на склад готовых пакетов. Оптимально организованы места расположения материалов, обозначены минимальные и максимально допустимые запасы.

Мастер участка – Андрей Бекетов, автор многих проектов в формате АЗ. В начале апреля на участке заканчивается реализация двух его новых проектов. Первый – установка безопасного ограждения конвейера, второй – монтаж металлических столов-стеллажей для рабочих составов краски.

– Важно было продумать эргономику так, чтобы было удобно людям, – рассказывает Андрей Бекетов. – Чтобы они не теряли время и сразу видели, что и как делать.

Взгляд на здоровье

ЗДОРОВЬЕ

Юлия Ларионова
Благовещенск

Представители БАЗ обсудили поведенческие модели людей.

Форсайт-сессия «Здоровьесбережение как новая поведенческая модель жителей Республики Башкортостан» прошла в Уфе. Первый заместитель гендиректора Фонда медицинского кластера «Сколково» Ильдар Хайруллин рассказал о построении региональной модели системы сбережения здоровья с учетом международного опыта. Затем участники обсуждали факторы, влияющие на продолжительность жизни и ее качество:

развитие культуры питания, отказ от вредных привычек, психологическое здоровье.

– Обязательно буду использовать полученную информацию в разработке программ, направленных на вовлечение людей в массовые занятия физкультурой и на профилактику заболеваний, – сказал Ильнур Низамов, специалист по охране труда БАЗ.

МЕТОДИЧЕСКАЯ СПРАВКА

Форсайт (от английского foresight) означает буквально «взгляд в будущее». Опираясь на реальную ситуацию, участники сессии делают прогноз, планируют развитие направления.

ЦИФРА

≈ **500****инициатив**
предложили навигаторы. Сейчас эти идеи
им предстоит проработать вместе
с руководителями подразделений ВМЗ.

Освободить, чтобы занять

Как повысить производительность труда и найти сотрудников для новых цехов?



△ Логика производства подсказывает новые идеи © ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО

Предложили полезное

ИДЕЯ

Сергей Дмитриев
Альметьевск

Итоги конкурса на лучший кружок качества за третий квартал 2018 года подвели на Альметьевском трубном заводе.

Лидером конкурса стала бригада по ремонту электрооборудования ТЭСЦ-1 службы главного механика. Коллектив озаботился неэффективностью индуктивного датчика на участке упаковки стана 10–60. Из-за погрешностей в работе датчика на заборе годных труб техника периодически забирала сразу по две трубы и линия останавливалась. Датчик заменили на оптический, и с тех пор простоев из-за него больше не было.

Второе место заняла команда стана 102–220 ТЭСЦ-2, которая решила проблему простоев из-за «паука» – так называют расплавленный металл, налипший на штангу гратоснимателя. В определенный момент ком этого металла отрывается, перемещается вдоль трубы, повреждает кожу и вырывает резцодержатель. Рационализаторы выполнили фаску под углом 30 градусов на верхней обечайке муфты, где скапливался «паук». Простой, связанные с этой проблемой, сошли на нет.

Третьей стала инициативная группа стана 20–76 ТЭСЦ-1: сотрудники побороли проблему износа системы поддержки ферритодержателя. Ранее в процессе использовали сварку, которая со временем приводила к деформации конструкции. Установкой и настройкой занимались два сварщика. По предложению участников кружка качества изготовили и установили на стан новую систему поддержки: теперь ферритодержатель крепится на болтах, один сварщик устанавливает его, а второй – настраивает.

Придумали новое

КОНКУРС

Юрий Софонов
Чусовой

На Альметьевском трубном заводе определили лучших рационализаторов.

В минувшую пятницу технический директор АТЗ Артур Плешков вручил дипломы победителям заводского конкурса рационализаторов за 2018 год. Лучшим подразделением стала служба главного механика. Второе место завоевал коллектив технического отдела, третье – команда рационализаторов энергоцеха.

В личном зачете лучшим рационализатором завода стал инженер-технолог технического отдела Роман Чугунов. Второе место занял мастер служб главного механика Олег Шайгарданов. Третьим стал начальник производства энергоцеха Дмитрий Болтаев.



© ЮРИЙ СОФОНОВ

▼ КСТАТИ

На практике

Руководители производственных участков поддерживают работу навигаторов своими предложениями.

Алексей Ляляскин, старший мастер участка по нанесению пенополиуретанового покрытия труб ЦАКПТ, помог выявить потенциал для высвобождения двух крановщиков, а заодно повысить безопасность труда в ночную смену.

– Мы с Алексеем обходили участок, искали варианты для повышения производительности. Смотрели, как машины крана выгружают твердые бытовые отходы, рекувизит и загружают материалы. У старшего мастера возникла идея: почему бы не вести эти работы только в утреннюю смену, а не круглосуточно, как сейчас? Прикинули, не создаст ли это рисков, смогут ли крановщики справиться за одну смену. Посчитали, посоветовались. Оказалось – можно без последствий высвободить двух опытных сотрудников для новых производств, – рассказывает навигатор Иван Тугарев.

Инициативу одобрили начальник ЦАКПТ и руководитель дивизиона труб большого диаметра.

▼ КОММЕНТАРИИ РУКОВОДИТЕЛЕЙ

АЛЕКСЕЙ ОЖИГАНОВ
директор по экономике ВМЗ

« Все затратные инициативы в рамках «ТОП-2» должны быть согласованы с дирекцией по экономике. Экономисты заинтересованы в успешной реализации программы, так как она направлена на повышение эффективности, а потому мы не собираемся ставить лишних барьеров перед навигаторами. Наоборот – намерены поддерживать инициативы и предлагать альтернативные решения. С прошлого года за каждым дивизионом и каждой функциональной дирекцией закреплен финансовый бизнес-партнер, который отвечает за экономику подразделения и повышение его операционной эффективности. Мы решили, будет правильно проводить инициативы в рамках программы «ТОП-2» именно через этих специалистов. В случае необходимости будем привлекать сотрудников управления по методологии и контроллингу для обеспечения единой методики и подходов к оценке.

ДМИТРИЙ ДЕНИСОВ
директор по материально-техническому обеспечению ВМЗ

« Убежден, что руководители предприятия больше других заинтересованы в успешности программы «ТОП-2». Причина проста: это общее дело, результатом которого станет существенный рывок в производительности. Благодаря ему завод упрочит позиции на рынке. Важно, чтобы идеи были рабочими и приносили пользу. В этом плане наша дирекция готова к взаимодействию с навигаторами и консультантами, коллектив настроен на продуктивное сотрудничество. Все инициативы навигаторов по ДМТО будут изучены и при необходимости доработаны.

рах, – рассказывает Евгений Ляляскин. – В условиях действующего производства, когда каждый сотрудник на счету, важно понимать: наша цель – не просто забрать человека из процесса, а внедрить такое техническое или организационное решение, которое изменит сам процесс или автоматизирует ряд операций – и в итоге повысит производительность труда.

Критикуешь? Предлагай!

Во время обсуждения промежуточных итогов программы руководители компании обратили внимание на то, что начальники подразделений не всегда благосклонно относятся к предложениям навигаторов. Чтобы согласование инициатив не замедляло программу в целом, перед руководителями подразделений поставили задачу: не только критиковать идеи, но и выдвигать альтернативные варианты. Как подчеркивают в правлении ОМК, необходимо добиться понимания важности программы «ТОП-2» для завода и компании.

Число работников, которые подразделения должны высвободить в 2019 году, вписали в бланки целей руководителей ВМЗ разных уровней – от управляющего директора до начальников цехов и управлений. И только достижение этой цели гарантирует руководителям положенное вознаграждение.

– Это приоритетная, жизненно важная программа в масштабах компании. Успешно реализовать ее возможно при высоком уровне вовлеченности навигаторов, экспертов, работников на местах, линейных руководителей, топ-менеджеров предприятия, – объяснил Александр Барыков, управляющий директор ВМЗ. – Сейчас нам нужно мобилизовать силы и работать сообща, зная, что от проекта зависит то, насколько завод будет конкурентоспособным на глобальном рынке через несколько лет. Менеджмент должен понять, что переложить ответственность на кого-либо из коллег не получится.

СИСТЕМА

Виктор Махров
Выкса

Программа «ТОП-2» вышла на новую стадию: сейчас предстоит детально проработать инициативы, которые должны повысить производительность труда в действующих подразделениях завода, чтобы часть людей могла перейти в новые цеха.

Каждый на счету

Созданные в подразделениях ВМЗ рабочие группы вместе с навигаторами, консультантами McKinsey и другими приглашенными экспертами оценивают риски, затраты и ожидаемые результаты реализации предложений. Однако решающее слово остается за руководителем каждого подразделения.

– Конечно, не все предложения находят поддержку у руководителей с первого раза. Это нормальная ситуация – у руководителей свой взгляд, – говорит Евгений Ляляскин, старший навигатор группы, которая работает с дивизионом труб большого диаметра. – Часть инициатив потребовала доработки, часть не нашла отклика вовсе. Однако руководители часто готовы предложить и собственные идеи.

Кстати, в ДТБД еще на начальном этапе проекта «ТОП-2» по инициативе Александра Кузьмина, исполняющего обязанности директора дивизиона, создали экспертный совет для проработки инициатив. В него вошли руководители цехов, представители управления по стратегии и инвестициям, дирекции по информационным технологиям и инженерно-технологического центра.

– Руководители в дивизионе с большим вниманием относятся к программе, помогают навигаторам. И речь идет не только о начальниках цехов, но и о линейных руководителях, старших масте-

Время наблюдать камни

Социальный предприниматель Оксана Трапезникова открывает для путешественников Каменный город, Усьвинские столбы и другие творения уральской природы

Маршруты «Экотура»

Чусовой – Каменный город	автомобиль, 67 км (1 час 15 минут), пеший путь по лесной тропе (20 минут)
Чусовой – гора Колпаки	автомобиль, 113 км (2 часа), пеший путь в гору (20 минут)
Чусовой – Мельничный ручей и гора Царские ворота	автомобиль, 73 км (1 час 30 минут), пеший путь (20 минут)
Чусовой – гора Качканар	автомобиль, 161 км (2 часа 30 минут), пеший путь (около 2 часов)
Чусовой – Усьвенские столбы и гора Чертов палец	автомобиль, 60 км (1 час), пеший путь по лесной тропе (30 минут)

Надежда Горшенина
Чусовой

Мы выехали из города, где грязь и слякоть, а на Колпаках – роскошная зима. По дороге до вершины не успеваешь расчехлять фотоаппарат: за каждым поворотом удивительные картины укутанных снегом деревьев. Скалы, похожие на колпаки великанов, окружили небольшую поляну, укрыв от ветра. А на смотровой площадке его порывы срывают с людей шапки. Кстати, площадка появилась в 2008 году, когда писатель Алексей Иванов и тележурналист Леонид Парфенов снимали фильм «Хребет России». Отсюда видно бескрайнее море синей-белой уральской тайги.

До Качканара ехать два часа – и столько же идти по лесной дороге, вокруг которой растут кедровые. Чем ближе к подножию вершины, тем деревья ниже и коренастее. Несколько метров крутого подъема – и мы на вершине, где находится буддийский монастырь. Нам повезло, день ясный, с головокружительной высоты виден Качканарский ГОК – как на ладони. Здесь горы удивительно-го цвета, который им придает тысячелетний окаменевший лишайник. Приложишь ладонь к скале – и словно слышишь глубину веков. Удивительный скульптор природа! Так взгромоздила скалы, что поверишь: шагал по великому шелковому пути верблюд, устал и прилег на уральский хребет отдохнуть. И как же умудрились рядом с ним вырасти кедровые? Ни земли, ни воды! А они уцепились, укоренились, дер-

▼ КСТАТИ

Оксана Трапезникова в 2016 году стала победителем конкурса «Начни свое дело» и получила от ОМК грант на развитие социального предпринимательства. Сейчас она занимается организацией экологических туров по реке Чусовой и окрестностям. Участниками походов могут стать и взрослые, и дети.

жатся, терпят ветер и жгучий мороз и растут, растут.

А новые выходные сулят знакомство с очередным чудом – хрустальными сосульками на Мельничном ручье. Нам повезло: увидели их во всей красе – не каждый год такое бывает. Но если огромные сосульки можно достать рукой, то до Царских ворот, что в камне Дыроватые ребра, надо подняться по крутым скалам. Впрочем, с нами опытный инструктор. Зато сколько легенд обещают здесь счастье: монетку к сосулке прилепить, под аркой прокричать, в гроте желанные загадать... А счастье уже случилось – вот она, необыкновенная красота.

Зимой по улицам Каменного города пробираешься по колену в снегу. Строго смотря с вершин мощные сухие сосны. Они так живописны, что несмотря на холод вытаскиваю бумагу и уголь – и рисую. Здесь нет таких высот, как на Качканаре, зато причудливых творений природы не меньше. Как это каменные черепахи заползли на недоступные человеку вершины?

Пора покорять непокорные Усьвинские столбы. От поселка Усьва идем по лесной тропинке. Справа – горы, слева – река.

Дорога нетрудная до самых скал, которые встречают отвесной стеной. Шаг за шагом совершаем восхождение, иногда силы кончаются, тогда отдохнешь минутку – и снова вперед. На вершине блаженствуешь, ощущая приятную усталость. Далеко внизу под снегом угадывается лента реки. Почему люди не летают, как птицы?! А Чертов палец дразнит. Пусть остается непокоренным, достаточно фотографии на его фоне. Обратный путь на удивление легок: по узенькой слаломной тропке между деревьями по мягкому снегу на пятой точке – и ты вновь у подножия только что покоренной вершины.

Зима уже уступила дорогу весне. Нас ждут сплавы по извилистым Койве и Вижзаю, по широкой величавой Чусовой – вдоль берегов в облаках черемух. И еще много всего. А пока будем наслаждаться ароматом первых подснежников.

Топ-5 достопримечательностей

► Каменный город

Комплекс огромных камней выглядит как город с улочками, тупиками, арками-воротами. Названия каменных валунов Большая и Малая черепахи, Пернатый страж, Крыса, Тюлень, Идолы говорят сами за себя. Ученые считают, что миллионы лет назад здесь текла река, которая и пробила улицы и арки. Каменный город находится на вершине хребта Рудянский спой, на высоте более 500 метров.



▲ Гора Колпаки

Гряда причудливых скал на границе Европы и Азии, разделяющая Урал на западную и восточную части, вытянулась с запада на восток почти на три километра. Название произошло от формы скалистых образований, напоминающих шапки-колпаки. Самая высокая точка горы – 614 метров над уровнем моря. С вершины Колпаков открывается вид на десятки километров, видны хребты Басеги и гора Качканар.



▲ Усьвинские столбы

Каменные столбы на реке Усьве вытянулись на несколько километров и достигают высоты 120 метров. Здесь большое количество пещер и гротов. Например, грот Столбовой был стоянкой и мастерской людей времен палеолита, в нем нашли остатки древнего костра, а также остатки оружия и сплавов. Отдельно стоит 70-метровая скала Чертов палец.

▼ ТОПОНИМИЧЕСКАЯ СПРАВКА

● Существует несколько версий происхождения названия горы Качканар. Например, в языке манси есть слово «нар» – «каменная гора», на тюркском «кашканар» означает «лысый верблюд», а с татарского «качкынар» переводится как «беглецы».

▼ Дыроватые ребра

Камень с таким названием ценен как памятник природы и как геологический разрез. В камне можно увидеть большую арку овальной формы – Царские ворота. Расположенная на высоте 24 метров над уровнем Чусовой, арка образовалась в глубокой древности из-за обрушения свода пещеры, от которой остался только вход. А неподалеку от Дыроватых ребер находится Хрустальный водопад на Мельничном ручье.



▼ Гора Качканар

Самая высокая вершина Среднего Урала на территории Свердловской области (878,7 метра) приютила на восточном склоне буддийский монастырь Шад Тчуп Линг. После присоединения Среднего Урала и Зауралья к Московскому царству горой заинтересовались русские горнопромышленники. А в 1957 году здесь начали добывать титаномагнетитовые руды. Сейчас на горе работает Качканарский горно-обогатительный комбинат.



● Название Каменный город придумали туристы, прежде комплекс назывался Чертовым городищем, а местные жители говорят о нем просто – Черепахи. Кстати, летом здесь проходит театральный фестиваль: актеры выступают прямо на скалах.

Олег Козырев, электромонтер энергоцеха Альметьевского трубного завода, знает свою работу и передает это знание молодым коллегам

Свет и радость он приносит людям

Сергей Дмитриев
Альметьевск

С винтовкой на Родине

Олег Козырев родился в Альметьевске, однако вся его молодость прошла в Казахстане. В южную республику, на комсомольскую стройку, уехали его родители, когда мальчику было два года. Когда перестал существовать СССР, семья переехала в Оренбург. В родной город Козыревы вернулись лишь в 2013 году.

В детстве Олег увлекся огнестрельным оружием – буквально с первого похода в тир. И увлекся настолько, что в 18 лет получил почетное звание «Ворошиловский стрелок» первой степени. Кстати, стрелковая юность не прошла даром, и сегодня Олег Козырев – чемпион заводской спартакиады по стрельбе из пневматической винтовки.

В рядах Советской армии Козырев служил как раз перед распадом Советского Союза, с 1989 по 1991 год. О службе на базе резервных самолетов заводчанин вспоминает лаконично: «Полтора года под землей, в бункере. Минус третий этаж. А вокруг – пустыня».

Пустыню с тех пор он не любит. Зато любит путешествовать. Не так давно побывал в Крыму – совершил поездку на личном автомобиле. Крым, кстати, – любимое место отдыха Олега. Впрочем, работать Козырев любит не меньше. И не просто любит, а еще и умеет. Впрочем, обо всем по порядку.

Стабильно и активно

Олег Козырев попал на АТЗ фактически случайно, по объявлению. Увидел сообщение о том, что завод набирает персонал, подал резюме – и устроился. Первое, что сразу бросилось в глаза, – масштабы предприятия, скорость принятия решений и система, по которой работает завод: все визуализировано, все операции документируются. А вот второе впечатление сложилось постепенно, в течение года: на заводе ни разу не задерживали выдачу заработной платы. Стабильность – одна из самых важных составляющих развития, говорит сегодня мужчина. Между тем знакомые несколько раз уговаривали его сменить место работы, соблазняя более высокой оплатой труда.

– Я интересовался, – говорит Олег, – насколько регулярно они получают свои кровные. Признавались, что периодически задерживают. Выдают частями. Лю-



ФАКТ

Олег Козырев в юности получил знак «Ворошиловский стрелок» первой степени.

« Я горжусь своей профессией, мне нравится ощущать результат своей работы, видеть, что люди довольны.

ди обманываются сиюминутным доходом, не обращая внимание на средний уровень зарплаты. Здесь, на АТЗ, я точно знаю, что завод выплатит мне заработанные деньги день в день, могу планировать свою жизнь в зависимости от своего дохода, прогнозировать свое будущее.

Не менее важным признаком хорошего предприятия Козырев считает систему признания. По его мнению, на АТЗ работник не остается незамеченным руководством – конечно, если это действительно хороший работник.

Дружный коллектив и возможности для самореализации с первого дня вовлекли Олега Козырева в заводской спорт и систему улучшений. Спортивные мероприятия (от шахмат и стрельбы до боулинга и гирь), волонтерские и благотворительные акции – сейчас Козырева можно увидеть практически на всех массовых мероприятиях завода.

Во сне и наяву

Задолго до работы на АТЗ с Олегом Козыревым случилось следующее. Во сне он увидел себя монтирующим оборудование на высоте. Сорвался, полетел, но удара не последовало. Сон толком ничем не закон-

чился – просто проснулся. Но через пару лет, во время работы на очередном строительном объекте, сон стал явью. Балка, на которой стоял мужчина, обломилась, – и он полетел к земле с высоты около 20 метров. Летел недолго – повис на страховочном тросе. Этот случай стал, наверное, решающим в отношении к промышленной безопасности. Первое, что Олег рассказывает более молодым коллегам, – именно свой случай.

Кстати, в дело обучения новых и опытных работников завода Козырев внес весьма весомый вклад. Электрификация нового учебного центра АТЗ – именно его рук дело. Бывало, он спорил с проектировщиками, указывая на недостаточное количество розеток в помещении или неприемлемое размещение силовых кабелей. И те прислушивались к его мнению. Сложно сказать, что играло большую роль: опыт и любовь к своей работе или природная харизма, располагающая к нему людей буквально с первой минуты общения. Но факт остается фактом: своей работой Олег Козырев гордится.

– Я горжусь своей профессией, – подтверждает заводчанин. – Мне нравится ощущать результат своей работы, видеть, что люди довольны.

ДОСЬЕ

Козырев
Олег Валентинович

- **Дата рождения:** 17 июня 1971 года.
- **Место рождения:** город Альметьевск.
- **Образование:** Актюбинское ПТУ № 10, специальность «Электросварщик ручной сварки»; Оренбургский учебный комбинат, специальность «Электромонтер по ремонту электрооборудования».
- **Служба в армии:** 1989–1991.
- **Карьера:**
 - АТП-2, электросварщик (1992–2000);
 - предприятие «Спектр-групп – Оренбург», электрик (2000–2005), бригадир монтажной бригады (2005–2010), мастер (2010–2012);
 - рекламная компания «Топ-Арт. Медиасервис», инженер-монтажник (2012–2014);
 - строительная компания «АИСК», электромонтер по ремонту электрооборудования (2014–2016);
 - АТЗ, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования (с 2016-го).
- **Награды:** благодарственное письмо от АТЗ по итогам работы года, благодарственное письмо от АТЗ за вклад в создание учебного центра.
- **Семейное положение:** женат, есть дочь, сын, внучка.

КОММЕНТАРИЙ РУКОВОДИТЕЛЯ

НИЯЗ АРСЛАНОВ
начальник энергоцеха, АТЗ

« Олег Козырев в совершенстве владеет своей профессией и охотно передает свои знания молодым специалистам. Он один из самых вовлеченных в процесс подачи предложений об улучшениях специалистов. Не так давно он своими силами отремонтировал комнату приема пищи на электроучастке. Он очень общительный человек, открыто обсуждает производственные вопросы с коллегами, ИТР, находит компромиссы. Словом, делает все для максимально эффективного выполнения задач и настраивает на это всех, с кем взаимодействует. Кстати, Олег Козырев не только электромонтер, его вторая профессия – электросварщик – периодически приобщается во многих процессах цеха.

КОММЕНТАРИЙ КОЛЛЕГИ

НАТАЛЬЯ КРУПСКАЯ
начальник учебного центра, АТЗ

« В 2017 году на заводе создавали учебный центр. Олег Козырев своими руками провел все электрические коммуникации в помещениях, причем сделал это не просто правильно, грамотно и профессионально, но еще и красиво и удобно. Он не стеснялся несколько раз уточнять, предлагать свои идеи. Мне он запомнился как человек, который всей душой переживает за свое дело. Олег Козырев – равнодушный, общительный, отзывчивый человек, на которого действительно можно положиться.

Анкета

- ✓ **Жизненный принцип:** всему свое время.
- ✓ **Мечта:** помочь внучке проложить дорогу в большую жизнь.
- ✓ **Любимый фильм:** «Гоголь» Егора Баранова.
- ✓ **Любимый вид отдыха:** на природе, в палатке.
- ✓ **Любимое место отдыха:** Крым.



КОРОТКО

Семь команд АТЗ в течение двух недель соревновались на волейбольном турнире. Первое место заняла сборная заводууправления, на втором месте – служба главного механика, на третьем – ТЭСЦ-2.



© МАКСИМ КУЛИКОВ

Стильный, модный, стальной

В цехе завода «Трубодеталь» прошел показ одежды и аксессуаров LongFashionWeekend

МОДА

Светлана Кулагина
Челябинск

Никогда еще за свою историю завод «Трубодеталь» не видел столько модно одетых людей, как в минувшую субботу. 6 апреля на площадке термо-прессового участка завода команда проекта LongFashionWeekend организовала модный показ. Для «Трубодетали» это событие стало первым в череде празднований 70-летнего юбилея, который проходит под слоганом «Искусство в деталях».

14 дизайнеров из Челябинска, Омска, Санкт-Петербурга, Москвы и Тбилиси показали свои коллекции. Демонстрацию новинок одежды открыла Айгуль Асадуллина из Санкт-Петербурга. В ее показе участвовали оператор окрасочно-сушильной линии участка окраски и упаковки «Трубодетали» Константин Маракуев и инженер-технолог Виктор Минеев.

– Когда я создавала свою нынешнюю коллекцию, то вдохновлялась рабочей одеждой, – рассказала дизайнер. – В ней присутствует цвет металла, и мне кажется, это прямо про ваше предприятие. Именно поэтому я с удовольствием пригласила в свой показ моделей-мужчин с завода – и они очень хорошо прошли по подиуму.

В этот вечер на бетонный подиум помимо профессиональных моделей вышли десять заводчан и детей сотрудников предприятия. Каждый их выход сопровождали аплодисменты и крики поддержки.

– Если честно, я пока еще не понял до конца, какой новый опыт приобрел, участвуя в модном показе, но, видимо, со временем пойму, – делится заводчанин Константин Маракуев (на фото слева). – Ощущения – как прыгать с парашютом, страшно только перешагнуть порог, а дальше – неважно.

Кстати, на время показа работу цеха приостановили, перепланировав производство без ущерба для выполнения заказов.



◀ Заводчанин в роли модели
▶ Коллекция бренда KAY

ЦИФРА

800
зрителей

посетили модный показ LongFashionWeekend на заводе «Трубодеталь» в минувшие выходные.



▶ Коллекция местных брендов Kozei и ANTQ



ФАКТ

LongFashionWeekend прошел в Челябинске в шестой раз. В этом году дизайнеры представили 140 модных образов.



КОММЕНТАРИЙ РУКОВОДИТЕЛЯ

ИРИНА СКОБЕЛЕВА
начальник отдела по связям с общественностью, «Трубодеталь»

«Наверное, некоторые до сих пор не очень понимают, зачем мы все это затеяли. Помимо того что мы хотели показать наше предприятие как современное, наших сотрудников – как творческих и талантливых людей, наш труд –

как искусство, нам было также важно повысить нашу узнаваемость в Челябинске. Узнаваемость с той точки зрения, что на заводе можно реализовать себя, здесь ждут творческий и нестандартный подход к работе. Это важно, чтобы привлекать к нам новых талантливых сотрудников. Особенно молодежь. И, думаю, нам это удалось.

КСТАТИ

В день модного показа на «Трубодетали» открылись еще несколько проектов:

- экспозиция от Челябинского государственного музея изобразительных искусств, посвященная творчеству советского художника Александра Дейнеки и моде 30–40-х годов XX века;
- проект «Обнуление» от школы современной хореографии

Ballroom, который познакомил гостей с культурой танца и его вкладом в современность;

- перформанс-каллиграфия от Алексея Верлена и Дмитрия Прозоровского, в ходе которой все желающие могли оставить подпись на стене завода;
- выставка с образцами продукции завода «Трубодеталь».

Искали идеи и ресурсы

ТЕРРИТОРИЯ

Ольга Судакова
Чусовой

Обучение в Школе социального предпринимательства в Чусовом начали 44 человека.

Первая сессия программы была посвящена изучению модели социального взаимодействия. Слушатели узнали об особенностях социального предпринимательства, его отличиях от благотворительности и обычного бизнеса, познакомились с российскими и зарубежными проектами. Затем они перешли к практике: придумали идею будущего социального бизнеса, сформировали ценностное предложение для своей целевой аудитории и оценили ресурсы, необходимые для реализации своего проекта.

С каждым участником школы работает куратор, который будет сопровождать ученика на протяжении всего курса. К концу занятий участники выйдут с готовыми проектами на конкурс «Начни свое дело» и смогут побороться за целевые гранты.

КОММЕНТАРИЙ ЭКСПЕРТА

НАТАЛЬЯ МАЛАХОВА

тренер Школы социального предпринимательства

«Чувствуется большой потенциал участников. Проекты направлены на организацию детского досуга, помощь взрослым людям и детям с ограниченными возможностями здоровья, пенсионерам, также есть проекты в сфере экологии. Думаю, в Чусовом появится много интересных и успешных социальных бизнесов.

Учились менять города

ПРОГРАММА

Юлия Шерунтаева
Выкса

Сотня лидеров призовет своих земляков к интервенции.

В Калининградской области прошла одна из сессий программы «100 городских лидеров». Организаторы собирают команды, которые нацелены менять свои города к лучшему, и обеспечивают обмен знаниями и лучшими практиками.

Один из блоков, о котором говорили на сессии, – интервенция. Этот арт-прием позволяет обратить внимание на какую-либо проблему в городе. Сделать это можно с помощью необычных методов. Например, жители района недовольны тем, что машины паркуют на тротуарах и проезжей части, – и выделяют эту территорию с помощью цветочных горшков, искусственных ковриков, и лежаков, организуя импровизированную зону отдыха. «Хулиганские» методы позволяют привлечь внимание к проблеме.

– Развитию города способствует благоустройство дворов, причем обязательно с участием самих жителей. В качестве пилотного мы взяли двор в микрорайоне Юбилейном. А сделать его именно таким, каким его хотели бы видеть люди, помогут знания, которые дает программа «100 городских лидеров», – рассказал Илья Фимин, один из участников команды Выкса.

ЦИФРА

25 городов делегировали свои команды в программу «100 городских лидеров».

КОНТАКТ

Адрес электронной почты редакции газеты «Территория ОМК»

GAZETA@OMK.RU



Соседи в Выксе

© ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО

Музей истории ВМЗ впервые посетили представители общества инвалидов из Навашина

МУЗЕЙ

Александр Загребин
Выкса

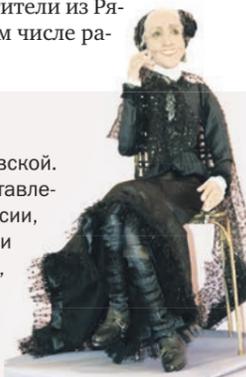
Гости из соседнего города – двадцать человек – приехали в музей в рамках программы «Выкса. Доступ есть». Навашинцы узнали интересные факты из истории железнодорожного ремесла, основу которого в будущем городе металлургов заложили братья Андрей и Иван Баташевы.

Наряду с традиционными экспонатами сотрудники музея подготовили для посетителей тактильные объекты, к которым можно прикоснуть-

ся руками, чтобы «рассмотреть» на ощупь. Кроме того, гостям с проблемами зрения помогли таблички с надписями, выполненными шрифтом Брайля.

В конце экскурсии навашинцы смогли познакомиться с творчеством своего земляка, художника Юрия Обухова. Он организовал в Выксе выставку своих картин «След на земле».

Напомним, это уже далеко не первая экскурсия, которую музей ВМЗ проводит для людей с инвалидностью. Ранее в рамках программы музей и завод посещали гости из Муром, Кулебак и других близлежащих городов. Кстати, до Выксы добрались даже посетители из Рязанской области – и в том числе ради знакомства с музеем.



ли Чаплина и Фаины Раневской. Всего в экспозиции представлено более 100 кукол из России, Франции, Германии, Англии и других стран. Кроме того, каждый посетитель выставки узнает секреты изготовления кукол.

КСТАТИ

Один из уголков музея превратился в сказку. Искусствовед Марина Политова собрала коллекцию, в которую входит около 800 кукол, изготовленных в разное время – от 1830-х годов до наших дней. За два года проект «Путешествие в мир кукол» побывал в 50 городах России – и сейчас работает в Выксе. На выставке посетители ждут необычные экземпляры, например куклы в образах Чар-

«Я против любви по команде»

ОТКЛИК

Не стыдно, но странно
/№ 13 (172) от 5 апреля 2019 года/

Высший уровень вовлечения людей в здоровый образ жизни – развитие спортивной культуры в коллективе. Создание такой атмосферы, когда быть неспортивным не то чтобы стыдно, но как-то странно. Никто не ждет от сотрудников рекордов, но заботиться о собственном здоровье, самочувствии и настроении под силу каждому. И каждому полезно.

Валерий: «Развитие спортивной культуры в коллективе можно и нужно приветствовать. Вовлекать и привлекать к занятиям спортом – важно и нужно. А как много сил и средств в это вкладывает наша компания, видно на деле. Но когда говорят «спортивный коллектив», не имеют в виду 100-процентный охват всех сотрудников. А вот элементарно заботиться о собственном здоровье точно под силу каждому. И не важно, что это будет – гимнастика, правильное питание или лечение у врача. А быть спортивным или неспортивным – индивидуальное решение каждого человека. Я против того, чтобы любить спорт строем и по команде».



КВВД: «А вы слышали что-нибудь о производственной гимнастике?»
Читатель: «Это опять же из разряда «строим и по команде»».
Читатель: «Просветите, зачем мне это делать? Ну не хочу я. Да, я ленивый».
Курильщик: «Еще гимнастики не хватало! За 12 часов так набегаешься – до дому еле доползаешь! Вам больше нечем заняться, что ли? Оставьте нас в покое».
Читатель-2: «И почему все такие нехочухи и ленивцы?»

ЦЕННАЯ ИСТОРИЯ

Из прошлого в будущее

Зачем современному предприятию нужны трудовые династии?

АЛЕКСАНДР АСТАХОВ
управляющий директор БАЗ



Приметой стабильности всегда были трудовые династии. И для нас они не только фактор успеха, но и золотой фонд предприятия, его прошлое, настоящее и будущее.

На Благовещенском арматурном заводе есть семьи, в которых трудовые традиции передаются из поколения в поколение, для них стены завода стали родными. Это династии Тимофеевых, Решетниковых, Гавриковых, Безруковых, Сорокиных, Мокиных и другие. И для моей семьи завод стал домом. Эта традиция продолжается благодаря личному выбору каждого из нас. И я тоже сделал свой выбор.

Благовещенск – это моя родина, я здесь родился, вырос, живу и работаю. История моей семьи тесно связана с арматурным заводом. Первым звеном династии был мой дед Георгий Александрович. На завод он устроился в 1941 году слесарем, но вскоре ушел на фронт. Вернулся на предприятие сразу после демобилизации в 1947 году – и посвятил заводу более 40 лет. Ушел на заслуженный отдых в 1981 году, а его дело продолжили мои родители. Мама, Евгения Георгиевна, работала главным бухгалтером, отец, Юрий Петрович, – начальником производственного отдела.

Я продолжил традиции своей семьи в 1999 году. Трудовую деятельность я начал с должности инженера механосборочного цеха. За время работы на предприятии занимал разные должности. Благодаря хорошему наставничеству мои теоретические знания быстро дополнились производственным опытом, и в дальнейшем я смог стать руководителем.

Я горжусь историей своей семьи, и для меня очень ценно, что я смог достойно применить опыт, навыки и трудовые традиции родителей, коллег и наставников, которые трудились на благо предприятия.

Я считаю, что в любой деятельности должна быть цепочка. Желаемый результат можно получить не только благодаря технологиям, но и используя сложившийся опыт и традиции. Даже в том случае, если цель труднодостижима, любое решение может быть подкреплено практикой работы, которая складывалась из поколения в поколение. Поэтому трудовые династии, основанные на трудолюбии, ответственности, добропорядочности, – это не только условие роста, но и гордость любого производства, любой отрасли.

Трудовые традиции: мы уважаем трудовые традиции, достижения старших поколений и создаем новую историю.

Все мы знаем популярную в народе поговорку: «Где родился, там и пригодился». Я думаю, она не потеряла актуальности до сих пор. Ведь главный смысл ее в том, что человеку вовсе не обязательно стремиться в другие города и страны, чтобы добиться успеха. На родной земле мы не только учимся, растем, развиваемся, трудимся – мы продолжаем традиции своих семей, друзей, близких и открываем новую страницу в истории завода и города. И очень важно уважать достижения старших поколений, которые в дальнейшем продолжат наши дети.

Официальные страницы ОМК в социальных сетях

- facebook.com/omkru
- vk.com/omk_official
- youtube.com/user/OMKPipeCompany
- instagram.com/omk.ru
- t.me/omkru

ЦИФРА

550 тысяч подписчиков набрал YouTube-канал «Парфенон». В связи с этим администраторы страницы ОМК в Facebook предлагают вспомнить фильм «Железная хроника России», который автор популярного канала Леонид Парфенов снял в сотрудничестве с компанией к ее юбилею. Чтобы пересмотреть документальную ленту, зайдите на канал ОМК в YouTube.

АНОНС

Как вручали главные корпоративные награды?

Читайте в следующем номере газеты.

**ФОТОКОНКУРС****Смелый, как заяц**

«А говорят, что зайцы трусливые», – прокомментировала свой снимок Марина Нестерова, мастер участка по переработке металлолома завода «Трубодеталь». Вопреки стереотипу лесной гость весьма смело прогулялся по промплощадке.

Внимание: новый конкурс!

Нынешний фотоконкурс газеты «Территория ОМК» завершается. В течение месяца мы подведем его итоги и объявим победителей. Следите за публикациями в этой рубрике!

Между тем стартует новый конкурс имени Сергея Суркина. На этот раз он объединит несколько ресурсов компании: газету, корпоративный портал и соцсети. Вы можете размещать свои снимки в разделе «Фотоконкурс» на портале, а также публиковать их в Instagram с хештегом #Суркин. В каждом выпуске газеты будет появляться лучшая фотография недели. Кроме того, каждый месяц редколлегия конкурса будет отбирать наиболее удачные снимки

для участия в выставке «Стальная камера».

Названия номинаций конкурса Суркина в этом году соответствуют корпоративным ценностям ОМК. Для примера организаторы отобрали 23 фотографии, каждая из которых отображает одну из ценностей компании. Увидеть их также можно на корпоративном портале. Какой именно сюжет вы предложите для отображения той или иной ценности и какой художественный прием выберете для реализации задумки – остается на ваше усмотрение.

Удачи! Ждем ваших снимков. А пока продолжаем публиковать последние фото завершающегося конкурса.

РЕКОМЕНДАЦИЯ**Книга****Николас Спарк.
«Дневник памяти»**

Рекомендует
Юлия Шерунтаева,
стажер отдела корпоративных
коммуникаций ВМЗ



«Роман Спаркса затрагивает извечную и до сих пор неразрешенную проблему социального неравенства и его влияния на отношения людей. Решив прочитать эту книгу, я предчувствовала, что она произведет на меня сильное впечатление. Ожидания полностью оправдались: роман оказался настолько чувственным, нежным и трогательным, что временами буквально заставлял плакать. «Дневник памяти» стал одной из моих любимых книг.

С первых же страниц ты попадаешь в изумительный мир, где царствует любовь. Описывается история Ноя и Элли, которые были влюблены друг в друга с ранних лет и смогли пронести свое счастье через долгую разлуку и 45 лет совместной жизни. И это не только манифестация любви как «химического» феномена, но и повествование о верности и преданности. Спарк так же, как и сотни других творцов разных времен, доказывает, что по сравнению с Любовью (именно так, с большой буквы) значение такого фактора, как общественный статус, несущественно – деньги и высокое положение в обществе не могут питать чувства. У автора эта система доказательств работает сверхубедительно.

Помимо веры в лучшее, вечное и настоящее, которую дарит роман, он еще становится действенным способом раскрасить будни, в которых часто преобладает серый цвет.

Рекомендую книгу Николааса Спаркса всем, кто хочет получить искренние эмоции.

АФИША | апрель**Выкса**

Выставки в музее истории завода

«Взгляд через объектив». Фотографии Константина Момотова.
«Кукла: от обряда до игры». Куклы и игрушки XIX–XXI веков.
«След на земле». Работы художника Юрия Обухова.

Мастер-классы в музее истории завода

14 апреля – 3D-картина «Бабочки».
21 апреля – декупаж «Пасхальные мотивы».

События в ДК имени Лепсе

12 апреля, 18:00, 18:30, 19:00 – квест «Дворцовые тайны».
14 апреля, 10:00 – хореографический конкурс «Терпсихора-2019».
15 апреля, 19:00 – мюзикл «Моя прекрасная леди».

Хоккей

13 апреля, 13:00 – «Металлург» – «Сеченово». Вторая игра финальной серии. ФОК «Баташев-Арена».



«Выходные на природе»

19–21 апреля – тур выходного дня на базе отдыха «Металлург».

Благовещенск

Концерты

14 апреля, 15:00 – Эльвира Хайрутдинова, «Weekend с органом». Башкирская филармония (Уфа).

16 апреля, 20:00 – Skillet. «Огни Уфы» (Уфа).

17 апреля, 19:00 – Владислав Муртазин. Башкирская филармония (Уфа).

Спектакль

13 апреля, 19:00 – «Шансон & болеро». Башкирский театр оперы и балета (Уфа).

Альметьевск

Культурные события в музыкальном колледже

12 апреля, 18:00 – спектакль «Звездный мальчик».

16 апреля, 18:00 – концерт Рустема Абязова.

Образовательные события

13 апреля, 14:00 – «Тотальный диктант». АГНИ и школа № 21.

13 апреля, 17:00 – «Клуб пространства: путешествие по галактикам». ДК «Иске Эльмэт», АГНИ и школа № 21.

Чусовой

Спортивные события

13 апреля, 10:00–20:00 – первенство школы «Ермак» по рукопашному бою. СОК «Чусовской».

14 апреля, 10:00–20:00 – финал первенства школы «Ермак» по баскетболу. СОК «Чусовской».

14 апреля, 11:00 – праздник «Папа, мама, я – спортивная семья». Дом спорта «Металлург».

20 апреля, 11:00 – первенство района по плаванию среди команд предприятий и учреждений. СОК «Чусовской».

Культурные события в КДЦ

14 апреля, 15:00 – концерт солистов татарской эстрады.

21 апреля, 11:00 – танцевальный фестиваль «Держи ритм».

Челябинск

Спектакли в театре драмы

13 апреля, 18:00 – «Тринадцатый номер».

14 апреля, 18:00 – «Голодранцы-аристократы».

18 апреля, 18:00 – «Убийца».

Спектакли в театре оперы и балета

13 апреля, 18:00 – «Князь Игорь».

14 апреля, 18:00 – «Лебединое озеро».

18 апреля, 18:00 – «Кармина Бурана».

Спектакли в Камерном театре

13 апреля, 18:00 – «Третья голова».

16 апреля, 18:00 – «Саня, Ваня, с ними Римас».

17 апреля, 18:00 – «Рай».

18 апреля, 18:00 – «Игроки».

Спектакли на других площадках

13 апреля, 18:00 – «Двенадцатая ночь». Театр «Манекен».

15 апреля, 19:00 – «Мама ушла к другому, или Отдам мужа в хорошие руки». ДК железнодорожников.

17 апреля, 18:00 – «Долгое счастливое Рождество». Театр «Манекен».

18 апреля, 18:00 – «Идиот». «Молодежный театр».

Концерты и шоу

14 апреля, 19:00 – «Сплин». Клуб «Галактика».

15 апреля, 19:00 – Королевский национальный балет Грузии. Театр оперы и балета.

18 апреля, 18:30 – музыкальный фестиваль «Денис Мацуев представляет...» Концертный зал имени Прокофьева.

